

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

основная школа с.Вареж

ПРИКАЗ

№134/2

от 01.09.2023 г

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа УОИМП методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях и решения педагогического совета (протокол от 30.08.2023 № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ ОШ с.Вареж (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ ОШ с.Вареж на 2023 год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2023 году «Учитель – учитель»,
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Погдину Н.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Погдину Н.В., учителя начальных классов.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Погдиной Н.В.
- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ ОШ с.Вареж и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2024.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:

С.А.Соснихина

(должность)

(Ф. И. О.)

(подпись)

(дата)

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
2	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
3	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%